



## ACTA REUNIÓN ORDINARIA N° 26 CONSEJO NACIONAL COLMEVET A.G

07 de junio de 2022

### ASISTENTES:

María José Ubilla (Presidenta Nacional), Alfredo Caro (Prosecretario Nacional), Rocío Salas (Consejo Regional Arica y Parinacota), Franco Delucchi (Consejo Regional Tarapacá), Tuiny Pérez (Consejo Regional Tarapacá), Tomás Núñez (Consejo Regional Atacama), Estephanie Suarez (Consejo Valparaíso Marga Marga), Fresia Alfaro (Consejo Regional Aconcagua), Rodrigo Morales (Consejo O'Higgins), Francisca Contardo (Consejo Regional Maule), Fernando Saravia (Consejo de Ñuble), Rodrigo Flores (Consejo Biobío), Roberto Wiegand (Consejo Regional De Los Ríos), Paula Ramírez (Consejo Regional La Araucanía), Julio Cerda (Consejo de Aysén), Olivia Blank (Consejo de Magallanes).

**INVITADOS:** Macarena Navarro

**Hora de inicio: 19:11 hrs.**

### 1. Bienvenida y aprobación acta anterior n° 25

Beatriz Zapata (BZ) da inicio a la sesión a la espera de la llegada de María José Ubilla (MJU). Luego, se somete a aprobación el acta anterior, la cual, finalmente, fue aprobada en su totalidad, sin observaciones.

### 2. Actualización Reglamento Financiero

Nicolás Pérez (NP) detalla la reunión sostenida con los tesoreros regionales este 27 de mayo, destacando los siguientes acuerdos:

- Generar una estructura de proyección de gastos de Colmevet central para lo que resta del año, a cargo de la Gerencia Colmevet (MN).
- Proseguir la discusión del Reglamento a partir del Borrador que ya existe sobre el tema.

BZ consulta sobre los plazos pactados, y donde NP especifica que se pusieron 30 días como plazo para tener esa estructura de proyección de gastos para trabajar.

María José Ubilla (MJU) abre la palabra al Consejo Nacional para consultas, donde Paula Ramírez (PR), de La Araucanía, pregunta si este acuerdo está relacionado con la solicitud original de saber para qué sería el aumento de los aportes de los Consejos Regionales a la Central y si va a cambiar la propuesta original, a lo cual, MJU contesta que sí tiene relación con lo conversado y que se discutirá o partir de cero (2 consejos regionales votaron por ello) o si se parte desde lo discutido ya (resto de los consejos). La propuesta final será presentada al Consejo nacional para su votación posterior.

BZ muestra sus dudas en cuanto los plazos de aprobación, pensando en los futuros proyectos que va a tener que desarrollar ya la próxima Directiva Nacional, aclarando MJU que la misma proyección de gastos permitiría aclarar precisamente esas mismas dudas.



### 3. Proceso de Elecciones 2022: Mecanismo de elección de TRICEL y borrador calendarización.

MJU destaca la importancia de este tema, esperando que estar en condiciones de realizar en octubre ya las elecciones regionales.

A continuación, se muestra al Consejo Nacional un borrador de todas las etapas que se requieren cumplir para hacerse una idea mejor de todo lo que hay que hacer para lograr este objetivo.

- **Mecanismos para la elección de miembros del TRICEL.**  
Esta es la primera instancia con la que hay que cumplir, decidiendo la Directiva Nacional en reunión de trabajo que, en la próxima Asamblea Ordinaria Nacional a realizar, los mismos socios asistentes puedan postularse como candidatos al TRICEL, los que deben ser socios activos y sin investigación en curso por parte del TEN. Se requiere un mínimo de 3 postulantes, donde, si la postulación es mayor al mínimo requerido, se procedería a la votación durante la misma Asamblea, vía ZOOM, quedando sólo a la espera del término del informe de la Comisión Revisora de Cuentas para poder definir fecha de Asamblea.

MJU abre la palabra al Consejo para consultas sobre el tema, donde RW consulta sobre el cronograma posterior a la Asamblea Nacional, aclarando MJU que lo ideal es realizarla a inicios de julio como inicio de todo el proceso, haciendo un llamado a todos los consejos a socializar que para participar como candidatos de este proceso se requiere tener la calificación de socio activo.

Francisca Contardo (FC) consulta si el Libro de Actas lo hace el Consejo Nacional o cada Consejo Regional igual, contestando MJU que cada Consejo Regional debe tener su propio Libro de actas, el cual será enviado a Santiago como respaldo de que las directivas que se presentaron fueron las mismas que se presentaron.

### 4. Actividades de Colmevet durante el mes: Capacitación a Carabineros y Purina Challenge Cup.

#### a) Capacitación a funcionarios del Departamento OS-5 del medioambiente de Carabineros

BZ expone esta actividad organizada por la Comisión Nacional de Fauna Silvestre y Medioambiente (CNFSM) de Colmevet, y realizada en Santiago el día sábado 28 de mayo pasado, en la cual, se conjugaron los intereses mutuos de CNFSM y Carabineros para realizar una capacitación al personal uniformado y poder responder de mejor forma al rescate de fauna silvestre, asistiendo Ignacio Silva, como parte de la directiva de la CNFSM, Diego Peñaloza, y Betsy Pincheira, entre otros, como parte de la comisión, y en conjunto, además, con gente de UFAS (de la UNAB).

A continuación, se muestra registro gráfico de la actividad, donde BZ destaca la buena recepción de Carabineros y el interés por seguir haciendo cosas en conjunto, en este y otros temas, como, por ejemplo, Aysén y Magallanes.

MN acota que está trabajando en un formato de capacitaciones que puedan ser replicables en regiones también.

#### b) Participación como expositores en evento Purina Proplan Challenge Cup.

MN detalla la presentación de Colmevet en el evento organizado por Purina, realizado entre el 3 y el 5 de junio en Espacio Riesco, de Santiago, y cuya invitación había sido formulada hace unos meses atrás para participar con un stand a público general, donde todo lo recaudado iría a financiar a varias fundaciones y organizaciones relacionadas con adopción y perros de apoyo, ocasión que fue aprovechada para relevar la campaña de Colmevet "Con Violencia No Hay Trato", campaña que está disponible para todos nuestros consejos regionales, la cual tuvo buena recepción por parte del público en general.



El evento será difundido en diferido a través de TVN, y donde Colmevet asistió con personal administrativo y del área de comunicaciones, más algunos asociados generales y de la Universidad Andrés Bello.

## 5. Reuniones con Autoridades (Chiloé, Aysén, Los Ríos).

MS, de Chiloé, cuenta sobre la reunión sostenida con el Subsecretario de Desarrollo Regional, Miguel Crispi, y la encargada regional de SUBDERE, Camila Ponce, presentándole las 14 Propuestas de Colmevet para la Presidencia, destacando por parte de ellos, la seriedad del trabajo realizado y la predisposición a trabajar en conjunto con la autoridad en temas afines.

Roberto Wiegand (RW), de Los Ríos, también destaca la reunión sostenida entre la Directiva Regional y Alejandra Vásquez, SEREMI de Economía de la región de los Ríos este 3 de junio pasado, conversando sobre las 14 propuestas y la disminución de ganado de abasto, tanto a nivel regional como nacional, quedando comprometida la conformación de una mesa de trabajo con múltiples actores, incluido Colmevet, y cuya reunión se realizaría durante los meses de julio o agosto.

Julio Cerda (JC), de Aysén, también detalla reunión sostenida con Guillermo Martínez, de la Unidad Regional SUBDERE Aysén, este 27 de mayo, donde también se presentaron las 14 Propuestas y la concreción del futuro centro de Esterilización de Mascotas en Coyhaique.

## 6. Convenios recientes: PAC, Alternativa Equilibra, Denthogar, Improving.

Macarena Navarro (MN) es la encargada de dar los detalles de los recientes convenios firmados por Colmevet para extensión a sus asociados. Los cerrados ya son con el Centro psicológico Alternativa Equilibra, con el cual ya se hizo una charla para lanzar el convenio, quienes manifiestan que ya tienen varios pacientes de Colmevet atendidos por ellos; y con el Centro Odontológico RM Denthogar, que, si bien está en la Región Metropolitana, igual es extensivo para todos los socios en las mismas condiciones. El de "Improving" está en etapa de firma final, el cual consiste en clases de inglés, pero del tipo académico (más técnico), con clases personalizadas.

El Pago automático de Cuentas PAC/PAT es un mandato que el banco del asociado le otorga al banco del Colegio para facultar el cobro automático de la cuota social del asociado, facilitando el pago y evitando tardanzas y olvidos.

Existen dos maneras para acceder al pago automático:

1. Vía Online (si el banco lo permite)
2. Vía documento físico. En este caso, se deberá acudir directamente a la sede central de Colmevet, y llenar un formulario. Si el asociado es de región, éste deberá enviar por correo físico a la sede central de Colmevet (Av. Italia 1045, Providencia, Santiago) el mandato firmado original, cuyo formulario podrá solicitarse en [finanzas@colmevet.cl](mailto:finanzas@colmevet.cl), siempre indicando el código del convenio 014. Además, si tu cuenta bancaria es una cuenta Vista, además del documento firmado, se deberá adjuntar una copia del CI del asociado por ambos lados.

Para efectos contables, la fecha de cobro será el día 7 de cada mes (día hábil más cercano), el tope de recepción de documentos físicos, los días 15 del mes anterior, y el tope de recepción de mandatos online será hasta el día 3 del mismo mes.



Fernando Saravia (FS), de Ñuble, solicita realizar una especie de infografía que ayude a los asociados a poder realizar la suscripción.

Mauricio Sotomayor (MS), de Chiloé, sugiere poder hacer también un video tutorial como alternativa a la infografía.

## 7. Temas Consejos Regionales.

- CR Aysén

- a. Entrega de piochas metálicas personalizadas a socios y socias activos y activas.

JC plantea que hacía tiempo ya que se quería desarrollar esta iniciativa, la entrega de piochas personalizadas con el número de RCMV de cada socio activo del Consejo, las cuales se entregarán en una Asamblea cercana a realizarse en Coyhaique (viernes 10 de junio), a la cual asistirá como invitada MJU en su calidad de presidenta nacional.

- b. Realización de una Asamblea Extraordinaria para incorporación de dos miembros de la directiva regional (tesorera y secretaria) por renuncia voluntaria, lo que es complejo en estos días debido a que no existen muchos colegas que quieran desempeñar esas labores, y por ello, en dicha asamblea se va a votar por los candidatos a ocupar dichas funciones en la directiva local.

- CR La Araucanía

- a. Lanzamiento de la Campaña “Con Violencia No Hay Trato”.

PR cuenta que salió muy bien dicho lanzamiento, contando con el apoyo de la Municipalidad de Temuco, observando mucha participación y con excelente recepción por parte de los asistentes, pero, desgraciadamente, se contó con poca participación de parte de los mismos colegas a nivel regional, por lo que PR aprovecha de comentar si existe alguna estrategia que haya puesto en práctica otros consejos como para aumentar la participación de los colegas. Ejemplo de ello también observa en los webinars realizados, donde se pone mucho esfuerzo en su realización, pero a los cuales terminan llegando pocos asistentes.

- b. Reunión de Consejo con socios.

En la última reunión se analizaron algunos números, calificándose de exitosa la gestión en cuanto a crecimiento en el número de asociados locales, pero con escasa participación a nivel de asistencia a reuniones de consejo.

Estephanie Suárez (ES), de Valparaíso Marga Marga, sugiere evaluar las experiencias y probar con otros horarios y días de realización, como para aumentar el nivel de participación de colegas en las distintas actividades que se organicen. Y en cuanto a participaciones en marchas, por ejemplo, opina que, históricamente, siempre hay poca participación por parte de los colegas, por lo que podría intentarse otras estrategias de participación o uso de estrategias en redes sociales más potentes, a lo cual, PR contó lo que se hizo en esta campaña en cuanto a elaboración de videos con colegas, tutores, etc., como parte de la estrategia de difusión, contando con el apoyo y buena asesoría de Claudia Bastidas desde la parte de Comunicaciones. Y en cuanto a videos cortos, mencionó que el Consejo también había llamado a la participación para la elaboración de burbujas informativas para la comunidad, pero que, al final, se decidió como Consejo hacer un puerta a puerta con los colegas para poder ir explicando de qué se trata esta campaña, lo que es un tremendo trabajo en cuanto a tiempo y esfuerzo,



entendiendo que van a dividirse la región entre siete personas, incentivando no sólo a la participación en reuniones, sino también en esta campaña, con participación en las escuelas básicas de la región para lo que es educación.

MJU sugiere realizar una invitación a un encuentro de colegas colegiados y no colegiados, como un espacio para compartir y tratar temas gremiales. Por lo demás, cuenta que varios consejos ya han tomado contacto con Comunicaciones para realizar alguna actividad de lanzamiento en sus regiones respectivas, opinando que aún es muy pronto como para hacer algún diagnóstico de algo que recién se lanzó la semana pasada, comentando que también en otras profesiones se ha visto un cansancio post pandémico transversal, lo que puede generar cierta baja de participación en actividades ad honorem o voluntarias en general, opinión más o menos general con todos los consejos restantes, con su respectiva preocupación por lo que ocurrirá con las votaciones de octubre, porque tampoco se ve mucha motivación para que se presenten nuevas personas en sus respectivos consejos regionales, coincidiendo en la necesidad de poder realizar alguna actividad presencial que permita cierto esparcimiento que facilite un encuentro, como lo que realizará Aysén muy pronto.

BZ opina que, en cuanto a los seminarios, para evaluar el impacto de ellos, no sólo se debe medir el número de asistentes, sino también ver cómo se mueve en el canal de YouTube esas actividades, que igual son bien valoradas, considerando interesante ir probando con nuevos diseños en las actividades de seminarios a conversatorios, por ejemplo.

Fresia Alfaro (FA), de Aconcagua, que se siente muy identificada con la situación descrita por Araucanía, donde ha costado realizar cosas por falta de quórum, y lamentablemente, hemos tenido una mala campaña de colegas en contra de Colmevet, lo que trae un poco de cansancio y desgaste asociado al tema, causando cierta desmotivación, sobre todo cuando uno observa alta participación en invitaciones de laboratorios, pero poca a nivel gremial.

MJU comenta que también ya se comenzó con el envío de cartas a los colegas morosos, partiendo con Arica y Parinacota y Magallanes, avanzando después con el resto, y lo que se ha visto hasta el momento, es que ha habido mucho interés por parte de los colegas en regularizar su situación. Con esto, se espera activar más socios en todos los Consejos Regionales, lo que podría incorporar a personas con mayor motivación en cuanto a participación.

FC, de Maule, coincide con la opinión de todos en cuanto a la baja en participación, pero en cuanto a las votaciones, le preocupa saber cuánto es el mínimo que se puede tener en la Asamblea, por ejemplo, si se tienen 70 colegas activos, cuántos de esos 70 son el mínimo para que sea efectiva esta votación, Eso por un lado, y por otro, si el convenio de pago PAC/PAT ya se encuentra activo, a lo cual MJU responde que dicho convenio ya está funcionando, por lo que puede ocuparse ya, recalcando que esa información debe recordarse y comunicarse a los socios de sus respectivos consejos, entendiendo que, en su minuto, puede a todos pasársenos por alto. Respecto al quórum mínimo necesario para las votaciones, la realidad dice que en las votaciones de directiva anteriores, hubo consejos con votaciones muy pequeñas, pero la elección igual se le reconoció como válida. La mayoría es la que gana, es decir, la lista con más votos, sin mínimo.

PR, de Araucanía, acota que para la votación no necesitas un mínimo, pero consulta por el caso de si es que hay que hacer una votación por un tema específico de la región, ¿se necesita un mínimo de votantes?, a lo cual, MJU responde que con las personas que lleguen a la Asamblea, después de todos los llamados públicos, la votación con ese quórum es válida para efectos de votación. Y si existe alguna duda adicional, pueden consultar directamente a nuestro asesor legal.



Mauricio Sotomayor (MS), de Chiloé, comenta que, si situación regional es la misma, con gente cansada y bien apática, por lo que van a hacer es darle movimiento a las comisiones técnicas regionales, idea que sugiere, otros consejos podrían también intentar. Se les comunicó como Consejo Regional, que ellos propusieran acciones para sí mismos, con presupuestos incluidos, los que se validarán en la Asamblea.

PR comenta que, debido al nuevo reglamento financiero, analizaron el tema para motivar a la participación de colegas en la nueva elección, una de las maneras de hacerlo podría ser ofrecerles, no un sueldo, pero sí una especie de un bono. Ella no está de acuerdo en hacerlo a nivel regional, sí a nivel nacional, pero lo comenta como dato a discutir por el Consejo Nacional, punto en el cual, BZ opina que para que eso ocurra, debe necesariamente haber un cambio en los estatutos, por lo que hoy no existiría la posibilidad de hacerlo.

RW, de Los Ríos, opina que el gremialismo es algo voluntario y que no implica pago. Está de acuerdo que muchas veces, actividades generales pueden implicar gastos asociados, como movilización y ese tipo de cosas, pero está absolutamente en desacuerdo con algo que involucre bono o pago a los directivos.

Rocío Salas (RS), de Arica y Parinacota, coincide con la opinión de todos, y han hablado dentro de la directiva para ver la factibilidad de contratar una secretaria para que les ayude con las gestiones del Consejo Regional, aliviando el trabajo de la directiva misma para no sobrecargar el trabajo de los cargos directivos, y así, hacer más atractiva la participación.

Carlos Flores (CF), del CR Metropolitano, cuenta la experiencia positiva de haber contratado a una secretaria para las labores administrativas del consejo, sugiriendo esta posibilidad para todos aquellos consejos cuyas finanzas les permitan absorber este tipo de costo.

Como punto aparte, FC consulta si va a haber algún cambio en la forma de trabajo para su representante en el TEN (con reuniones todos los miércoles), pues eso le imposibilita seguir participando del mismo, muy a su pesar. a las cuales no puede asistir. MJU comenta que esta consulta se la hizo a la presidenta saliente del TEN, ya que esta consulta se hizo justo antes de la elección de la nueva directiva del Tribunal, y el compromiso que quedó fue que la anterior presidenta iba a comunicar este tema a la presidenta entrante, y que, cuando toque reunirse con la nueva directiva, se volverá a reforzar el tema, entendiendo que esto ya debería haberse tratado en el interior del Tribunal, sin tener ninguna respuesta oficial hasta el momento.

Para ir cerrando, MJU comenta que esta situación de cansancio y desgaste se ha dado a todo nivel y es una realidad que debemos enfrentar para encontrar nuevas estrategias de participación, contando con el apoyo de todos nosotros. Opina que la campaña "Con Violencia No Hay Trato" es una buena oportunidad para generar unión entre los colegas, colegiados y no colegiados, así como instancias tales como insistir con nuestra inclusión en el Código Sanitario, además de un par de propuestas provenientes de nuestro documento homónimo, lo que beneficiaría a todos los colegas.

BZ invita a todos quienes se sientan abrumados con todas las actividades relacionadas con las votaciones, puedan comunicarse con la directiva para ayudarnos entre todos. Y otro punto, respecto a la evaluación de nuestra participación en PANVET, se decidió continuar en la organización, comentando que muy pronto se realizará una actividad de ellos, denominado "Foro de Educación", que este año se realizará en forma presencial en la Universidad Católica.



Con esta última mención, se da por terminado el Consejo Nacional correspondiente al mes de mayo de 2022.

Hora de cierre: 21:11 hrs.