

Matriz de Objetivos, Estrategias y Metas – COLMEVET 2026–2028 LISTA 2 UNIDAD COMPROMISO Y TRABAJO POR TODOS

Objetivo Estratégico	Estrategias Asociadas	Metas 2026–2028
<p>Consolidar la unidad gremial y fomentar la participación intergeneracional</p>	<p>Reactivar jornadas gremiales híbridas con charlas técnicas, debates éticos y espacios de encuentro entre profesionales jóvenes y de trayectoria.</p> <p>Implementar un Programa de Bienvenida Profesional, entregando piocha, carnet, código de ética y membresía inicial gratuita a los nuevos titulados (por los 6 meses), asociado a las ceremonias de titulación.</p> <p>Lanzar una Campaña Nacional de Reactivación y Afiliación con beneficios tangibles: asesorías legales, capacitaciones, descuentos y seguro gremial.</p> <p>Coordinar con AFEVET y universidades la posibilidad de la colegiatura sea considerada con puntaje en la evaluación de la jerarquía académica para docentes.</p> <p>Crear un Comité Técnico-Académico Colmevet para fortalecer la formación y certificación de competencias profesionales, y otras actividades académicas, en el marco de colaboración y Vinculación con el Medio de las universidades</p> <p>Modernizar canales de comunicación: boletines digitales, redes sociales actualizadas, revista gremial y presencia activa en eventos sectoriales.</p> <p>Establecer mecanismos de participación digital (buzón gremial, encuestas, minutas públicas) para asegurar transparencia y retroalimentación continua.</p> <p>Consolidar el formato híbrido permanente para todas las instancias de trabajo gremial (reuniones, jornadas, asambleas), promoviendo la participación plena de los colegiados de todas las regiones y zonas rurales.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Aumentar la participación activa en un 25% mediante reuniones híbridas. • Implementar el Programa de Bienvenida en todas las facultades del país. • Actualizar la base nacional de colegiados. • Lograr la participación de todos los Consejos Regionales en modalidad híbrida e interactive. • Publicar trimestralmente boletines digitales gremiales. <p>Creación del Comité Técnico Académico.</p>
<p>Integrar y visibilizar los campos de acción de la medicina veterinaria</p>	<p>Desarrollar ciclos nacionales de charlas temáticas en salud pública, fauna silvestre, desastres, producción clínica mayor y menor, ética e innovación.</p> <p>Liderado por las respectivas comisiones.</p> <p>Generar un portafolio de vocerías técnicas con representantes por</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Generar el Marco de Vinculación con el Medio del COLMEVET • Organizar al menos 10 charlas temáticas anuales. En vinculación con externos que estén ya formando y necesitan asociatividad (Marco de VcM en asociación con gremios internacionales en diferentes áreas)

	<p>área para medios y situaciones de contingencia sanitaria. Vinculado a asociados validados en su desempeño profesional y a vocerías jóvenes con quienes se realizará formación en asociación con empresa.</p> <p>Mantener comunicación y colaboración con asociaciones técnicas (AMEVEA, AFEVET, ACHVE, ASECVECH, ANATEV, etc.).</p> <p>Establecer alianzas con universidades, ONGs, municipios y servicios públicos (SAG, MINSAL, ISP) para proyectos territoriales y programas de educación ciudadana. Esto en el marco de Vinculación con el Medio de Nuestro COLMEVET</p> <p>Participar en ferias, congresos y campañas de tenencia responsable, destacando el aporte de los veterinarios a la sociedad. Según informe OMSA 2024 se recomendó: - Reforzar las campañas de difusión y capacitación acerca de la notificación obligatoria de enfermedades por los involucrados en producción animal - Hay limitadas actividades por parte de materia de enfermedades zoonóticas y no están formalizadas</p> <p>Promover la equidad de género y el liderazgo femenino en todos los niveles de representación gremial.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Publicar un portafolio nacional de voceros especializados. • Firmar al menos 5 convenios estratégicos interinstitucionales. • Participar en tres ferias o campañas anuales de salud animal. • Lograr una política gremial de equidad de género implementada a nivel nacional.
<p>Promover la excelencia profesional, ética y social</p>	<p>Revisar y difundir el Código de Ética Profesional con talleres de formación y guías de aplicación práctica.</p> <p>Implementar un Programa Nacional de Formación Continua, con cursos, diplomados y certificaciones en buenas prácticas clínicas, bienestar animal, bioseguridad, gestión hospitalaria y derecho sanitario.</p> <p>Crear una Comisión Nacional de Examen de Medicina Veterinaria como instrumento de evaluación y certificación profesional.</p> <p>Establecer premios anuales a la trayectoria, innovación, compromiso ético y servicio comunitario.</p> <p>Generar manuales y protocolos de buenas prácticas sanitarias según normativa MINSAL (NT 0228 y otras), y acompañar procesos de acreditación de centros clínicos veterinarios (hospitales , consultas y clínicas veterinarias).</p> <p>Impulsar la Jornada Nacional 'Una Sola Salud' para promover la</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Código de Ética revisado y aplicado en todo el país. • 5 programas de formación continua implementados. • Examen Nacional de Medicina Veterinaria en fase piloto 2027. • 3 manuales de buenas prácticas publicados. • Comisión Nacional de Examen de Medicina Veterinaria • Jornadas 'Una Sola Salud' anuales consolidadas, en asociación con COLMED.

	colaboración intersectorial con ciencias médicas, ambientales y sociales.	
Desarrollar y certificar las especialidades médico-veterinarias	<p>Crear una Comisión Nacional de Especialidades Veterinarias, conformada por representantes del ámbito académico, clínico, institucional y gremial.</p> <p>Establecer un Sistema de Certificación y Reconocimiento de Especialidades validado por estándares internacionales (AVMA, RCVS, FVE, OIE).</p> <p>Definir criterios éticos, académicos y de experiencia profesional para la acreditación de especialistas, priorizando la transparencia y la meritocracia.</p> <p>Implementar un registro nacional de especialistas bajo supervisión del Colegio, con reconocimiento público y trazabilidad documental.</p> <p>Fomentar el intercambio con colegios veterinarios internacionales para validar programas formativos y homologar especialidades en áreas clave.</p> <p>Incorporar módulos de formación continua y recertificación periódica, garantizando actualización de conocimientos, descritos en el Marco de VcM.</p> <p>Difundir las especialidades certificadas a través de los medios del Colegio, incentivando la excelencia profesional.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Comisión Nacional constituida y operativa en 2027. • Sistema nacional de certificación de especialidades validado y aplicado a tres áreas piloto. • Registro público de especialistas disponible 2028. • 50 profesionales certificados y reconocidos al cierre de 2028. • Primer convenio internacional de homologación firmado.
Fortalecer la vinculación interinstitucional e intersectorial (Una Sola Salud)	<p>Participación activa en mesas de trabajo con MINSAL, SAG, ISP y universidades.</p> <p>Jornada Nacional 'Una Sola Salud' anual.</p> <p>Proyectos colaborativos con municipios y programas de bienestar animal.</p> <p>Difusión pública del rol del veterinario en políticas de salud.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Participación en tres mesas intersectoriales nacionales. • Jornada 'Una Sola Salud' anual ejecutada. • Mayor presencia mediática y ciudadana del enfoque One Health.
Modernizar la comunicación y garantizar participación híbrida permanente	<p>Boletines digitales y revista gremial nacional.</p> <p>Uso de plataformas tecnológicas (Zoom, Teams, Google Meet) para reuniones híbridas.</p> <p>Implementar sistema híbrido permanente para asambleas y jornadas.</p> <p>Creación de un repositorio digital y canal de retroalimentación.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 80% de reuniones nacionales y regionales realizadas en formato híbrido-interactivo • Plataforma digital de comunicación activa. • 4 boletines digitales anuales. • Encuestas de satisfacción con más del 80% de aprobación.

<p>Sostenibilidad económica y fortalecimiento institucional</p>	<p>Revisión de estructura de costos y optimización de recursos.</p> <p>Cursos y diplomados autofinanciados.</p> <p>Sistema de acreditación de centros veterinarios con cobro asociado.</p> <p>Según informe OMSA 2024 se recomendó: -Realizar capacitaciones en bienestar animal a los establecimientos productores, transportistas, plantas de faena , encargados de los animales</p> <p>-La proporción de colegiados es considerada muy baja respecto del total de médicos veterinarios del país a pesar que COLMEVET cuenta con código y tribunal de ética</p> <p>-COLMEVET no contempla paraprofesionales de veterinaria en su campo de competencia . (punto a considerar para realizar capacitaciones, certificaciones y quizás alguna normativa para que se colegien con ciertos reglamentos y pago de cuotas)</p> <p>Convenios con aseguradoras y empresas del sector.</p> <p>Generación de ingresos por auspicios y patrocinios.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Tres nuevas fuentes de ingresos institucionales. • Dos programas online autofinanciados. • Acreditación implementada en 20 centros veterinarios. • Cinco convenios comerciales activos en Marco VcM • Aumento del 20% en los recursos disponibles aproximadamente para gestión.
<p>Promover la transparencia, la evaluación continua y la rendición de cuentas</p>	<p>Publicación de informes semestrales de gestión.</p> <p>Auditoría externa al inicio y cierre del periodo.</p> <p>Encuestas de satisfacción gremial anual.</p> <p>Actualización del plan de trabajo según resultados y participación.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Seis informes públicos de gestión publicados. • Seguimiento de la Auditoría • Plan de trabajo actualizado anualmente según retroalimentación. • Mayor confianza y participación gremial evidenciada.