

# REENCUENTRO: UNIÓN Y COMPROMISO



**COLEGIO MÉDICO  
VETERINARIO DE CHILE  
COLMEVET  
1955 - 2025**





# RONALD RODRIGUEZ

## PRESIDENCIA NACIONAL



Médico Veterinario, U. de Concepción



Presidente Consejo regional Arica y Parinacota, 2023 - 2028



Magíster en Recursos Humanos, Liderazgo y Dinámica Organizacional (c)

- Área de desarrollo: Cirugía general y traumatología veterinaria, con especialización en ortopedia, neurocirugía, cirugía mínimamente invasiva y liderazgo organizacional.
- Otras experiencias: Organizador de cursos de anestesia loco-regional y de cirugía traumatológica en el norte de Chile. Miembro de la Sociedad Chilena de Traumatología y Ortopedia Veterinaria (SOCHITOV).

# KAREN SEPÚLVEDA

## VICEPRESIDENCIA NACIONAL



Médico Veterinario, U. de Concepción



Vicepresidenta Consejo regional Biobío, 2025 - 2028

Licenciada en Calidad, en Filosofía y en Teología.

- Área de desarrollo: Salud de peces (2004–2014) en las regiones de Los Lagos y Aysén, desempeñándose como asistente, jefa y gerente de salud; actualmente en clínica de animales menores y animales mayores.



# FRANCISCA CONTARDO

## SECRETARÍA NACIONAL



Médico Veterinario, U. Santo Tomás



Presidenta Consejo regional Maule, 2023 - 2028



Diplomado en especialidades diagnósticas en animales de compañía

- Área de desarrollo: Medicina interna, imagenología y cardiología de pequeños animales. Docente universitario
- Otras experiencias: Vicepresidenta Sociedad Chilena de Cardiología Veterinaria, miembro Sociedad Chilena de radiología e imagenología veterinaria, Miembro sociedad latinoamericana de cardiología veterinaria.



# CRISTIAN VILLAGRÁN

## TESORERÍA NACIONAL



Médico Veterinario, U. de Concepción



Presidente Consejo regional Biobío, 2023 - 2028



Diplomado en Marketing Digital

- Área de desarrollo: Educación superior, administración y gestión empresarial, producción de eventos científicos y representación técnico-comercial.
- Otras experiencias: Cofundador y Director de Operaciones en GECIP Ltda. Vicepresidente estudiantil, Presidente de la Asociación Nacional de Estudiantes de Medicina Veterinaria de Chile, premio al espíritu gremial estudiantil 2017 (Colmevet)



# MANUEL SALAS

## PROSECRETARÍA NACIONAL



Médico Veterinario, U. Católica de Temuco



Presidente CR Llanquihue-Osorno-Puerto Montt, 2023 - 2028



Magister en One Health

- Área de desarrollo: Producción y sanidad de salmónidos de cultivo; cargos de asistente de producción, Médico Veterinario y Subgerente de Salud. Consultor técnico en empresa de alimentos, nutrición y salud de peces.
- Otras experiencias: Socio fundador y ex vicepresidente de MEVEA (Asociación de Médicos Veterinarios vinculados a actividades de acuicultura).



# FELIPE ULRIKSEN

## DIRECTOR NACIONAL GENERAL



Médico Veterinario, U. de Chile



Presidente Consejo regional Valparaíso Marga Marga, 2023 - 2028



Magister en Docencia Universitaria

- Área de desarrollo: Clínica de animales mayores y producción animal, asesor predial en producción porcina y producción de rumiantes. Docente universitario
- Otras experiencias: Miembro del Tribunal de Etica 2019 a 2021. Rol activo en mesas de dimensión animal en desastres de Viña 2022 y Megaincendio Viña-Quilpué 2024.



# JOCELYN ATENAS

## DIRECTORA NACIONAL ADICIONAL



Médico Veterinario, U. Iberoamericana de Ciencias y Tecnología



Secretaria Consejo Regional Metropolitano, 2023 - 2025



Post grado cardiología veterinaria, U. Católica de Salta.

- Área de desarrollo: medicina interna y dedicación a cardiología en pequeños animales y animales exóticos en región metropolitana, araucanía y atacama.
- Otras experiencias: Presidenta estudiantil y participante de la directiva de la Asociación Nacional de Estudiantes de Medicina Veterinaria de Chile. Presidenta Sociedad Chilena de Cardiología Veterinaria (SOCHICAV)



# ¿POR QUÉ EXISTE EL COLEGIO MÉDICO VETERINARIO DE CHILE?

**Proteger, cuidar y  
acompañar a los colegas**

**DE LA VISIÓN AL COMPROMISO**

**Un Colegio que vuelve a  
mirar a sus colegas**

**01**

**Bienestar y Protección del Veterinario**

**04**

**Cohesión y Cercanía Regional**

**02**

**Desarrollo Profesional y Formación Continua**

**05**

**Certificación de Hospitales, Clínicas Veterinarias, centro de atención**

**03**

**Transparencia y Modernización Institucional**

**06**

**Vinculación y Participación Juvenil Gremial**

# Ejes estratégicos

01

## Bienestar y Protección del Veterinario

**Compromiso:** Fortalecer el rol protector del Colegio frente a sus colegiados, creando una instancia formal y permanente de acompañamiento profesional, destinada a brindar orientación gremial y apoyo legal ante las distintas situaciones que enfrentan los médicos veterinarios en el ejercicio de su labor.

### Algunas propuestas clave:

- Fortalecimiento Unidad de Asesoría Gremial y Legal
  - Voz y asesoría frente a la precariedad laboral
- Programa Salud Mental

02

## Desarrollo Profesional y Formación Continua

**Compromiso:** Consolidar un COLMEVET que acompañe al veterinario durante toda su trayectoria profesional, fortaleciendo la actualización científica, la especialización técnica y la formación ética como pilares del ejercicio responsable de la medicina veterinaria. Este eje busca que el Colegio sea una fuente permanente de aprendizaje, reconocimiento y crecimiento profesional, capaz de conectar la academia, la práctica clínica, la salud pública y la innovación tecnológica.

### Algunas propuestas clave:

- Potenciar Plataforma Digital de Formación Continua
- Promoción de contenido esencial: legislación y directrices
- Generación y fortalecimiento de alianzas para el desarrollo conjunto

**03**

## **Transparencia y Modernización Institucional**

**Compromiso:** Construir un Colegio Médico Veterinario moderno, participativo y transparente, capaz de responder a los nuevos tiempos con herramientas digitales, procesos eficientes y una gobernanza abierta al escrutinio y la colaboración de sus miembros. Nos comprometemos a liderar una transformación institucional profunda, que actualice nuestros estatutos, profesionalice la gestión administrativa y garantice el uso responsable y transparente de los recursos gremiales.

### **Algunas propuestas clave:**

- Consolidar la práctica anual de auditorías externas independientes
- Modernización del Estatuto
- Portal de Transparencia activa

## 04 Cohesión y Cercanía Regional

**Compromiso:** Fortalecer la presencia y participación del Colegio Médico Veterinario en todo el territorio nacional, asegurando que cada región cuente con las mismas oportunidades de representación, desarrollo y apoyo institucional. Construir un COLMEVET cercano, descentralizado y activo, donde los Consejos Regionales sean protagonistas del trabajo gremial, y los colegiados sientan que su voz y su realidad local están efectivamente consideradas en las decisiones nacionales.

### Algunas propuestas clave:

- Fortalecimiento de los Consejos Regionales
- Presupuesto Participativo Regional
- Sistema de comunicación directa y permanente + herramientas de gestión

**05**

## **Certificación de Hospitales, Clínicas Veterinarias, centro de atención**

**Compromiso:** Impulsar un sistema nacional de certificación de hospitales y clínicas veterinarias liderado por COLMEVET, que asegure estándares técnicos, éticos y de bienestar animal en la práctica profesional que demuestre orgullo profesional para los equipos veterinarios.

### **Algunas propuestas clave:**

- Diseño e implementación del Sistema Nacional de Certificación COLMEVET
- Comité Técnico de Certificación Veterinaria

06

## Vinculación y Participación Juvenil Gremial

**Compromiso:** Fortalecer el vínculo entre el Colegio Médico Veterinario de Chile y las nuevas generaciones de la profesión, promoviendo la participación activa de estudiantes y jóvenes profesionales desde su formación inicial hasta su inserción laboral. Construir un puente sólido entre las facultades y el COLMEVET, fomentando la identidad gremial temprana, el acompañamiento profesional y la creación de espacios de liderazgo juvenil. Que el Colegio sea su red de apoyo y su guía en los primeros pasos de su vida profesional.

### Algunas propuestas clave:

- Programa “Puentes de Ingreso”
- Programa “Tránsito Profesional”
- Fortalecimiento alianzas estratégicas

# VISIÓN DE FUTURO



Congreso Limarí



Laboratorios para la coexistencia UDEC

# VISIÓN DE FUTURO



Reunión MAULE – SAG – ACHVE



Charla Etica y Colmevet en USS

# VISIÓN DE FUTURO



Congreso veterinario de Santiago



Trabajo conjunto SENAPRED



# COLMEVET



contigo en  
cada desafío